

Утвержден приказом
Министерства экономики
Кыргызской Республики
от «23» мая 2019г. № 79

**Стратегия развития министерства экономики
Кыргызской Республики (2019-2021гг)**

ВВЕДЕНИЕ

Текущие тенденции функционирования министерства
Общее видение развития министерства экономики к 2022 году

Базовые основы стратегии развития министерства экономики

I. Координационные функции министерства

- 1.1. Стратегическое планирование
- 1.2. Разработка и реализация единой государственной экономической политики
- 1.3. Разработка и реализация региональной экономической политики
- 1.4. Интеграция Кыргызской Республики в ЕАЭС, включая гармонизацию условий торговли с правилами торговли ВТО
- 1.5. Создание системы сотрудничества с международными организациями

II. Регуляторные функции министерства по созданию благоприятной бизнес –среды и инвестиционного климата.

- 2.1. Фискальное регулирование
- 2.2. Улучшение бизнес среды
- 2.3. Повышение привлекательности инвестиционного климата
- 2.4. Техническое регулирование
- 2.5. Антимонопольное регулирование, оптимизация системы государственных услуг
- 2.6. Управление государственной собственностью

III. Исполнительский блок функций министерства

- 3.1. Поэтапная трансформация экономики в цифровой формат

IV. Нарращивание внутреннего потенциала министерства

- 4.1. Повышение кадрового потенциала
- 4.2. Информационная политика
- 4.3. Информационные технологии
- 4.4. Условия труда и социальная поддержка сотрудников

Вводная часть

В условиях нарастания геополитической и экономической напряжённости в мире, Правительство Кыргызской Республики нацелено на преодоление негативного воздействия внешних шоков и решение внутренних проблем для поддержания положительных темпов экономического роста, выстраивая при этом долгосрочную модель и стратегические приоритеты с горизонтом планирования более, чем на 30 лет. В августе 2018 года Указом Главы государства была утверждена Стратегия развития Кыргызской Республики-2040.

Принятые в стране базовые стратегические и программные документы¹ вызывают потребность по новому взглянуть на потенциал министерства экономики с точки зрения его **состоятельности и готовности** к разработке и внедрению нестандартных управленческих решений оперативного реагирования для поддержания динамики роста и достижения целевых ориентиров в экономической сфере, на фоне непредсказуемых глобальных перемен.

В настоящем документе представлено видение развития министерства на период 2019-2021 г.г. по ключевым направлениям деятельности с соответствующими задачами, инициативами и обоснованиями.

Это позволит министерству, как центральному органу исполнительной власти, в предстоящие три года сфокусироваться на решении хронических проблем в экономической сфере с учётом новой методологии планирования и оценки результатов, одобренной Правительством Кыргызской Республики в конце 2018 года.

Данный документ разработан для практической работы министерства в период 2019-2021гг. по внедрению современных методов управления вопросами экономического развития страны. Основой для этой работы будет План развития министерства на предстоящие три года, в который будут включены наиболее важные задачи, приведенные в настоящем документе.

Данный документ будет размещён в открытом доступе (на сайте министерства) для приглашения партнёров к сотрудничеству и поддержке, заинтересованных в наращивании потенциала министерства экономики Кыргызской Республики.

Цели:

1. Создать инновационную модель министерства для повышения мобильности управления процессом экономического развития страны в условиях современных вызовов.
2. Создать условия для секторов экономики, способствующей устойчивому росту экономики (не менее 4,0 % в среднем за год).

¹ Стратегия Развития Кыргызской Республики до 2040 и Программа Правительства Кыргызской Республики «Доверие, единство, созидание» до 2023 года

3. Создать условия для достижения целевых показателей, с упором на наращивание внутреннего потенциала министерства.

Целевые макроэкономические показатели будут достигаться путем реформирования системы государственного регулирования для стимулирования всех отраслей экономики, создания благоприятных условий для ведения бизнеса через сокращение проверок, количества лицензий, справедливое и прозрачное взимание обязательных платежей в бюджет по законным, точно установленным правилам, повышение привлекательности инвестиционного климата в Кыргызской Республике, включая обеспечение защиты собственности и инвестиций при реализации инвестиционных проектов, эффективному управлению государственными активами страны

Общее видение развития министерства экономики к 2022 году

Министерство, в течение предстоящих трёх лет трансформируется в современный институт системы государственного управления с высококвалифицированными кадрами на всех уровнях, которые будут готовы к работе по внедрению и использованию новых методов и инструментов экономического управления в условиях крайней непредсказуемости в развитии глобальной экономики.

Деятельность министерства будет сфокусирована исключительно на решении проблем, препятствующих сегодня устойчивой динамике экономического роста. Министерство экономики к 2022 году станет мобильным исполнительным органом Правительства в решении плановых и оперативных задач, что позволит принимать обоснованные решения на опережение ожидаемых негативных событий и построить жизнеспособную систему по смягчению последствий воздействия неблагоприятных факторов на экономику страны.

Министерство за три года достигнет высоких результатов **по стимулированию притока капитала в страну**, построит конструктивный и доверительный диалог с бизнесом и инвесторами.

Министерство **расширит экономическую базу для повышения уровня собираемости налогов на основе внедрения новых методов по выведению субъектов экономики из теневого сектора.**

Министерство будет использовать поэтапный принцип перехода к цифровой экономике, укрепив позиции в работе с ЕАЭС по цифровой повестке и другим направлениям. Будет также повышена эффективность работы с международными организациями, включая совместные усилия по формированию Планов и Отчётов Внешней помощи стране и оценке её результативности.

Министерство будет разрабатывать прагматичные и выгодные для страны стратегии и планы развития на основе постепенного перехода к процессному способу управления. Будет проведено тотальное обучение и переобучение государственных служащих и ОМСУ по внедрению и

использованию новых методологических подходов к формированию планов развития и оценку руководителей за результаты их реализации.

Министерство продолжит и усилит работу по переходу к зеленой экономике. Будет проведено обучение по системе моделирования зеленой экономики и в следующие 3 года модель зеленой экономики будет внедрена в сектора экономики. Будет разработан механизм создания зеленых рабочих мест в рамках реализации проекта Программы развития зеленой экономики в Кыргызской Республике.

Для наращивания потенциала кадров Министерство внедрит современную целевую систему обучения, основанной на персональном спросе в повышении квалификации и ответственности за результаты обучения на основе практического внедрения заимствованных опытов/знаний в министерстве.

Базовые основы стратегии развития министерства экономики (2019-2021)

В основу будущего развития министерства экономики, в целом заложены **четыре базовых принципов:**

1. Подчинённость стратегическим целям и задачам Кыргызской Республики на средне- и долгосрочный периоды.
2. Взаимосвязь направлений деятельности и функций министерства с отраслевыми и административными уровнями с поэтапным переходом к процессному способу управления.
3. Полный охват направлений деятельности соответствующими функциями министерства.
4. Условием для периодических обновлений функций и задач Положения министерства будут актуальность и потребность в изменениях по направлениям деятельности (должен быть встроен механизм в Регламент работы министерства).

Далее, согласно одобренной Правительством Кыргызской Республики, новой методологии планирования и оценки результативности выполнения планов, концептуальное видение развития министерства экономики в ближайшие три года представлено по **трём унифицированным типам функций:** (i) **координационные** функции; (ii) **регуляторные** функции или создание среды развития; (iii) **исполнительские** функции, где министерство осуществляет деятельность по кругу экономических вопросов в секторальных/межсекторальных сегментах развития страны.

I. Координационные функции министерства

1.1. **Стратегическое планирование** - одно из основных и относительно новых направлений деятельности министерства, которое стартовало только с 2015 года.

В этом направлении министерством уже многое сделано, включая: (i) координацию процесса формирования законодательства и методологической базы по стратегическому планированию, включая регионы; (ii) координацию разработки стратегических документов и планов развития, включая ежегодные планы работы Правительства; (iii) координацию работы по формированию методологических основ планирования в совокупности с оценкой результатов; (iv) другие.

Тем не менее, вопросы стратегического планирования находятся пока на стадии становления с **перспективами укрепления данного направления работ и соответствующих функций в министерстве** в период 2019-2021 гг.

Планируемые задачи и новые элементы координации:

1. Будет внедрена новая методология разработки и реализации планов развития и оценки деятельности государственных органов.
2. Оценка деятельности руководителей государственных органов будет напрямую связана с результатами оценки реализации планов и программ развития (выше есть упоминание об этой методике).
3. Будет внедрена новая модель зеленой экономики в реальный сектор экономики.
4. Будет разработан механизм внедрения зеленых рабочих мест в рамках реализации проекта Программы развития зеленой экономики в КР.

1.2. Другое ключевое направление работы министерства в части выполнения функции координатора - это **разработка и реализация единой государственной экономической политики**, включая формирование параметров макроэкономической стабильности и макроэкономических сценариев развития, а также проведение анализа и оценки социально-экономического развития Кыргызской Республики на периодической основе.

Это направление является традиционным в деятельности министерства, в рамках которого уже достигнуты впечатляющие результаты: (i) в 2018 году в целях приведения в соответствие с Бюджетным кодексом КР, министерством полностью переделана система государственного прогнозирования и внедрена новая система экономического прогнозирования; (ii) расширяется ряд моделей, используемых в ходе деятельности министерства, в том числе внедрена и используется модель финансового программирования, которая позволяет разрабатывать согласованные и сбалансированные сценарии макроэкономического развития на средне- и краткосрочный периоды, что достигнуто только в нашей стране из стран Центральной Азии; (iii) на министерство была возложена задача, которая является несвойственной функцией министерства, по прогнозированию трудовых ресурсов по видам экономической деятельности и поэтому разработана и внедрена модель прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах по отраслям экономики; (iv) решены задачи по вопросам гармонизации макроэкономической политики Кыргызской Республики со странами ЕАЭС; (v) за прошедшие 3 года с участием Кыргызской

Республики полностью сформирована наднациональная правовая база ЕАЭС, регулирующая вопросы взаимодействия в сфере макроэкономической политики.

Планируемые задачи и новые элементы координации:

1. Будет запущена работа Института экономических исследований при Министерстве экономики Кыргызской Республики, основными задачами которого станут: (i) разработка и внедрение современных моделей и прикладных разработок для повышения эффективности управленческих решений в экономической сфере; (ii) наращивание потенциала в области экономического управления; (iii) формирование нового имиджа Министерства экономики с высоким потенциалом кадров, владеющих современными аналитическими инструментами и методами для формирования экономической политики с оценкой влияния всевозможных факторов.
2. Будут разработаны и внедрены инструменты прогнозирования, который позволит прогнозировать показатели уровня бедности с учетом влияния различных макроэкономических сценариев, что позволит в будущем, улучшить анализ последствий воздействия государственных решений, направленных на упразднение бедности домашних хозяйств в Кыргызской Республике.
3. Будет оказываться методологическая поддержка по прогнозированию социально-экономического развития и оказания консультативной помощи регионам.
4. Будет улучшаться взаимодействие с участниками системы прогнозирования при формировании прогноза макроэкономических показателей.
5. Будут ежегодно определяться основные направления экономической политики.

1.3. Третье координационное направление деятельности министерства – это разработка и реализация региональной экономической политики, включая формирование экономического анализа и прогноза в разрезе регионов.

В этом направлении в последние годы министерству удалось существенно продвинуться для системного решения накопившихся проблем в развитии регионов. В частности: (i) в конце 2017 года была разработана и принята Концепция региональной политики Кыргызской Республики на 2018 - 2022 годы, где вместо традиционной отраслевой модели была предложена **проектно–целевая модель** развития регионов и местных сообществ, что стимулирует их выходить на региональную спецификацию для более полного использования новых возможностей рынка ЕАЭС; (ii) в рамках утверждённой Концепции было отобрано 20 таких проектов/пилотных городов-точек роста; (iii) для практической реализации Концепции региональной политики был принят 5-ти летний План мероприятий Правительства Кыргызской Республики, в рамках которого министерством

предусмотрены и реализуются новые действенные инициативы, включая принятие Закона о Преференциальных населенных пунктах, где на основании заключённых инвестиционных соглашений *вновь созданным предприятиям в течение 5 лет будет предоставляться освобождение от уплаты налога на имущество, земельного налога, налога на прибыль и налога с продаж*; (iv) для повышения эффективности разработки программ подготовлено и внедрено Методическое руководство для органов местного самоуправления по разработке программ социально-экономического развития городов и айылных аймаков и новые методологические подходы по разработке планов развития и оценке результатов региональных руководителей по их реализации; (v) были проведены обучающие семинары с охватом всех регионов по разработке программ и планов развития регионов и пилотных городов с оценкой их результативности.

Планируемые задачи и новые элементы координации:

1. В период 2019 -2021гг. координационные действия министерства будут сфокусированы на реализации мер и действий Плана по реализации Концепции региональной политики КР.
2. Учитывая большой объём работы по развитию экономики регионов, министерство **планирует** в рамках реорганизации и обновления функций существенно расширить численность подразделения по вопросам регионального развития министерства.
3. На базе министерства экономики будет создана постоянно действующая **информационно-обучающая площадка** для наращивания потенциала специалистов регионов, включая ОМСУ.
4. На базе этой информационно-обучающей площадки **министерство планирует также запустить систему обучения для предпринимателей** регионов, в рамках которой будут проводиться обучающие семинары для бизнеса по вопросам стандартизации и сертификации, подготовки бизнес проектов, консультации по требованиям технических регламентов с учетом участия в евразийской интеграции, ГЧП и т.д.
5. Более того, министерство будет продвигать на уровне Правительства Кыргызской Республики **инициативу по созданию Агентства или Комитета** по вопросам комплексного регионального развития, включая другие направления, кроме экономики.
6. Будет образован **совещательный орган** (с участием экспертов и бизнес сообщества), который будет работать на постоянной основе в регионах для обсуждения и выработки рекомендаций для Правительства по вопросам экономического развития регионов.
7. Министерство приступит к решению задачи по оказанию содействия и создания условий для межрегиональной кооперации и торговли на уровне регионов.

1.4. Четвёртое ключевое направление министерства по координации – это блок функций министерства в рамках **интеграции** Кыргызской Республики

в ЕАЭС, включая гармонизацию условий торговли с правилами торговли ВТО.

Планируемые задачи и новые элементы координации:

1. Министерство сфокусирует деятельность в рамках ЕАЭС по направлениям, которые должны принести значимые интеграционные эффекты Кыргызской Республики в средне- и долгосрочной перспективе, включая: (i) расширение секторов в которых действует Единый рынок услуг к 2021 году; (ii) формирование единого энергетического рынка к 2025 году; (iii) продвижение интересов Кыргызской Республики в рамках цифровой повестки ЕАЭС; (iv) формирование Единой промышленной политики; (v) формирование общего финансового рынка к 2025 году.
2. Будет решаться задачи по содействию предприятиям-экспортерам в наращивании объемов экспортных поставок на рынок КНР.
3. Будет создано Агентство по развитию экспорта при МЭ КР, которое будет непосредственно заниматься поддержкой экспортеров
4. Министерство будет стимулировать наращивание доли инвестиционных товаров в структуре импорта для обеспечения устойчивого роста экономики (*как вариант, за счёт новых мер по либерализации импорта инвестиционных товаров из третьих стран*).
5. Будет функционально расширено подразделение по работе с ЕАЭС, включая аналитический блок работ для извлечения максимальных выгод от участия в ЕАЭС с учётом новых возможностей и вызовов, включая глобальные торговые войны и иные риски.
6. Будут предприняты меры по проведению стажировок для сотрудников министерства в ЕЭК, повышение квалификации в лучших ВУЗах РФ, организация специальных курсов по евразийской интеграции для студентов ВУЗов Кыргызской Республики.
10. Будет предложен механизм взаимодействия государственных органов с бизнес-сообществом в рамках ЕАЭС.

1.5. Создание системы сотрудничества с международными организациями - это координационное направление министерства с перерывом чуть более пяти лет вновь восстановлено в структуре министерства в конце 2018 года, учитывая актуальность работ по эффективной координации внешней помощи в стране и регионах.

Планируемые задачи и новые элементы координации:

1. Во-первых, министерство запустит мониторинг и оценку эффективности использования внешней помощи, включая регионы;
2. Министерство проведёт консультации и совместную работу с министерством финансов КР по уточнению и обновлению критериев эффективности реализации проектов ПГИ, которые будут использоваться в рамках мониторинга и оценки использования внешней помощи в целом;

3. Принимая во внимание большой объём работы, который предстоит сделать за 2019-2021гг, министерство планирует усилить созданное новое подразделение/управление по управлению внешней помощи за счёт предоставления консультативной поддержки по данному направлению в рамках создания Института экономических исследований при Министерстве за счёт поддержки технической помощи АБР.

II. Регуляторные функции министерства по созданию благоприятной бизнес –среды и инвестиционного климата.

Вопросы повышения привлекательности бизнес среды и инвестиционного климата стали по праву является приоритетом номер один в деятельности министерства. Министерство всё более тесно выстраивает работу с представителями бизнеса. Конструктивная критика, рекомендации и пожелания со стороны субъектов бизнеса последовательно трансформируются в соответствующие меры и инструменты политики для улучшения бизнес – среды и инвестиционного климата.

Сейчас, в Кыргызстане созданы в целом стабильные условия для развития бизнеса и притока инвестиций за счёт формирования актуальной нормативно-правовой базы, либерализации фискальной политики, поэтапного внедрения технических регламентов ЕАЭС, а также современных инструментов и методов регулирования, включая внедрение механизма государственно-частного партнерства, Гарантийного Фонда, Центров обслуживания предпринимателей, созданных во всех регионах и другие.

Министерству удалось решить основную часть проблем в рамках трёх направлений для устойчивой работы инвесторов в Кыргызстане, это: (i) стабильность законодательства; (ii) незыблемость собственности и (iii)предсказуемость принимаемых Правительством решений в отношении деятельности инвесторов.

С момента вступления Кыргызстана в ЕАЭС были внесены изменения в налоговое и таможенное регулирование. Было разграничено законодательство в сфере таможенного дела и налогового законодательства Кыргызстана, а также разделены полномочия таможенных и налоговых органов КР. Был отменён Таможенный кодекс КР. Его место занял наднациональный документ Таможенный кодекс ЕАЭС.

Планируемые задачи и новые механизмы регулирования:

2.1. В фискальном регулировании достижение разумного баланса прав предпринимателя и контролирующих органов в рамках проводимой фискальной политики является и будет оставаться **главным руководящим принципом** в политике администрирования налоговых доходов.

Более того, сохраняя преемственность либерализации фискального режима в рамках утверждённой Концепции до 2020 года, планируется регулярно вести конструктивные переговоры с бизнес-сообществом по

вопросам **должной отдачи от бизнеса, вывода предприятий из тени и** повышения социальной ответственности субъектов бизнеса.

Планируется:

1. Для сокращения теневой деятельности и коррупционных проявлений и, как следствие, роста налоговых доходов, министерство внедрит электронную систему администрирования налогов и методов их дистанционного администрирования.
2. Будет поэтапно внедрена и гармонизирована с условиями и правилами прослеживаемости ЕАЭС национальная информационная система прослеживаемости товаров на основе электронной системы фискализации налоговых процедур (электронная счет-фактура, маркировка, ККМ онлайн).
3. Будут также в полном объеме приведены в соответствие правоотношения в сфере таможенного регулирования с Таможенным Кодексом ЕАЭС.

2.2. Для улучшения бизнес среды планируется решение следующих задач:

1. Обеспечить координацию работы по созданию центров обслуживания предпринимателей в каждом регионе (в партнёрстве с международными организациями).
2. Обеспечить координацию по внедрению онлайн платформы для оперативного решения проблем бизнеса через создание интерактивной площадки между бизнес-сообществом и Министерством экономики (например, через создание порталов, licenzia.gov.kg и regulation.gov.kg).
3. Планируется качественный сдвиг в сфере информационно-обучающей работы представителей бизнеса о ЕАЭС: от общеобразовательной информации о ЕАЭС к **точечной консультационной поддержке предпринимателей по решению конкретных проблем в продвижении товаров на рынок ЕАЭС.**

2.3. Для повышения привлекательности инвестиционного климата планы министерства будут сфокусированы на решении задач, обеспечивающих стремление к сбалансированности интересов государства, инвесторов и местного населения.

Планируемые задачи:

1. Внести изменения в НПА, предусматривающие упрощение трансформации земель под инвестиционные проекты.
2. Разработать и на уровне НПА внедрить в практику механизм оценки выгод и затрат/издержек инвестиционных проектов: (i) для выбора и принятия последующих политических решений; (ii) для широкого и правдивого информирования общественности относительно выгод, последствий для здоровья, воздействия на окружающую среду и другие вопросы.
3. Внедрить механизм местных закупок товаров и услуг для работы горнодобывающих и иных иностранных компаний (пилотные проекты в Иссык-Кульской области уже начали запускать).

2.4 Планируемые задачи в сфере технического регулирования:

1. Создание системы государственного контроля (надзора) в Кыргызской Республике за товарами, размещаемыми на внутреннем рынке, с учётом новых условий и правил торговли стран-членов ЕАЭС и ВТО.
2. Разработка и внедрение системы анализа и оценки проектов технических регламентов ЕАЭС, включая проведение оценки социально-экономических, финансовых и иных последствий их принятия, а также порядок их внутригосударственного согласования.
3. Расширить области аккредитации испытательных лабораторий и органов по сертификации.

2.5. В сфере антимонопольного регулирования министерство продолжит участие в выполнении дорожных карт, принятых ЕЭК по вопросам естественных монополий, развития конкуренции, защиты прав потребителей, государственного регулирования цен и рекламы.

В рамках **оптимизации системы государственных услуг** министерством будет обеспечено повышение качества предоставления государственных услуг, будут утверждены стандарты государственных услуг и их административные регламенты.

Будет создана национальная модель предоставления услуг согласно представлениям о «сервисном государстве», то есть концепция модернизации государственного управления, основанная на идее сервисного публичного управления, осуществляемого как государственными органами, так и органами местного самоуправления, с расширением представления об услугах до публичных услуг/сервисов.

В рамках **оценки эффективности государственных органов** исполнительной власти Кыргызской Республики, мэрий городов Бишкек, Ош и их руководителей, полномочных представителей Правительства Кыргызской Республики в областях, будет усовершенствована нормативная правовая база по системе оценки деятельности органов исполнительной власти и МСУ и оценка их деятельности станет многосторонней и объективной, с учетом расширения списка источников информации при осуществлении оценки и проведения ее анализа.

В рамках проведения **функционального анализа государственных органов** исполнительной власти Кыргызской Республики, министерством будет принят Единый реестр функций государственных органов исполнительной власти, по итогам которого, функции государственных органов будут унифицированы, с учетом специфики государственных органов исполнительной власти и уровней.

2.6. В сфере управления государственной собственностью, будет продолжен взятый Правительством курс по оптимизации структуры госсобственности. Будет пересмотрена система управления госкомпаниями в зависимости от целей участия государства в их деятельности. Так, планируется создать условия для решения следующих задач:

1. Определение долгосрочных стратегических целей присутствия государства как собственника на рынке и приоритизация государственных предприятий и хозяйственных обществ с государственным участием на (1) стратегические объекты, компании; (2) ориентированные на предоставление общественно значимых услуг; (3) активы коммерческой направленности.

2. Полная или частичная приватизация нестратегических государственных предприятий, функционирующих в конкурентном окружении.

3. Выстраивание механизма стратегического планирования в оставшихся государственных компаниях в соответствии с приоритетами развития в тех или иных отраслях. Внедрение в них корпоративного управления, системы ответственности и мотивации государственных представителей в органах управления с привязкой к конкретным результатам работы. Поэтапный переход к холдинговой форме управления государственными активами.

В сфере развития института СЭЗ предстоит решить задачи, направленные на повышение эффективности управления СЭЗ путем привлечения на открытой конкурсной основе управляющих компаний в СЭЗ и создания благоприятных условий деятельности для субъектов СЭЗ.

Учитывая особый статус СЭЗ «Нарын» и возможности использования на данной территории послаблений в части таможенного администрирования в рамках Таможенного кодекса ЕАЭС предстоит решить ряд организационных, правовых и хозяйственных вопросов для трансформации данной СЭЗ в зону с максимально льготным режимом и комплексным набором преимуществ ведения предпринимательской деятельности исходя из имеющегося логистического потенциала, собственной и ресурсной базы ближайших регионов.

Помимо классической формы СЭЗ необходимо внедрить институт особых экономических зон, в том числе с частной формой собственности, возможностью функциональной специализации (промышленные, туристические, финансовые, инновационные) и определенной долей автономности. Данные зоны необходимо использовать в качестве «точек роста» в контексте развития отдельных регионов и локальных территорий.

8. В сфере развития института **оценки имущества и банкротства**, в целях повышения прозрачности и открытости будет внедрен Реестр субъектов оценочной деятельности в Кыргызской Республике.

III. Исполнительский блок функций министерства *(по решению особо важных задач государства с охватом межсекторальных сегментов экономического развития).*

3.1. Поэтапная трансформация экономики в цифровой формат

Кыргызская Республика имеет определённый потенциал для поэтапной трансформации экономики в цифровой формат. По итогам 2016 года наша страна имеет довольно обнадеживающие позиции в ключевых

международных рейтингах, включая: (i) индекс развития электронного правительства ООН – 97 среди 193 (2016 г.); (ii) индекс сетевой готовности ВЭФ – 95 среди 139 (в 2016г.); (iii) индекс информационного общества МТО– 113 среди 175 (в 2016 г.).

В 2017 году в стране начаты реформы по цифровой трансформации, что позволит в значительной мере снизить административную нагрузку на предпринимателей по выполнению обязательств уплаты налоговых сборов и отчислений, и упростить систему налоговой отчетности, сократит количество отчетов и упорядочит периодичности их представления. А в перспективе перейти на удаленный налоговый контроль и отказаться от плановых проверок бизнеса. Новый импульс в развитии получила ИТ система в рамках проекта «Электронное Правительство». Сейчас стартовала работа по поэтапному внедрению национальной информационной системы прослеживаемости товаров, которая позднее будет гармонизирована с условиями и правилами прослеживаемости товаров на рынке ЕАЭС.

Цифровая повестка ЕАЭС является сейчас одним из приоритетных инициатив всех стран-членов. Цифровизация является единственным способом борьбы с коррупцией. Если будет прозрачная **процессная** деятельность чиновников, положенная в цифру, и с доступом к этой информации, то коррупция начнет исчезать как явление, по мнению ряда аналитиков.

Ниже приведены **планируемые задачи министерства в период 2019-2021гг**, с учётом инициатив, заложенных в проекте Дорожной карты по реализации Концепции цифровой трансформации «Цифровой Кыргызстан 2019-2023»:

1. Будет разработана Дорожная карта по переходу к цифровой экономике в период 2019-2021гг, включая все сектора реального производства, формирующие ВВП страны.
2. Министерство будет участвовать в разработке проектов НПА по обеспечению обмена информацией (данными) с информационными системами государственных органов/ОМСУ в рамках создания **системы межведомственного электронного взаимодействия «Тундук»** для обеспечения полномасштабного функционирования единых государственных информационных ресурсов.
3. Министерство будет координировать решение задачи по автоматизации лицензионно-разрешительной деятельности на базе информационных систем государственных органов и Государственного портала электронных услуг.
4. Будет разработан и утверждён пакет нормативных правовых актов, стимулирующих малый и средний бизнес внедрять цифровые бизнес-процессы, продукты и услуги.

IV. Четвёртый блок функций министерства – это наращивание внутреннего потенциала министерства

Целью внутреннего развития министерства станет создание к 2022 году прочной системы функционирования министерства, включая: высокий уровень квалификации кадров; оперативная доступность к аналитической информации на базе современных IT- технологий; достойные условия труда и социальный пакет.

4.1. Повышение кадрового потенциала

Актуальной было и останется направление работы министерства по наращиванию потенциала кадров. Несмотря на принимаемые меры по улучшению доступности к различным образовательным программам, в последние годы наблюдается снижение кадрового потенциала министерства.

Планируемые задачи:

1. Создание системы планирования потребностей в персонале и улучшение системы отбора. Будет внедрена целевая система обучения (спрос-предложение) специалистов министерства. Такие планы (спрос) будут формировать руководители подразделений. Далее, спрос будет покрываться персональными заявками на обучение во взаимосвязи с фактическими/планируемыми направлениями деятельности сотрудников в министерстве.
2. На базе создаваемого института экономических исследований при министерстве будет создана экспертно-образовательная площадка для специалистов министерства.
3. Принимая во внимание, что «взрачивание» кадров является длительным процессом, министерство планирует привлекать квалифицированные кадры из других структур системы государственного управления, с ВУЗов, из числа экономистов-экспертов консалтинговых компаний с внедрением привлекательных механизмов мотивации и жёсткой системы оценки результативности.
4. Также будут направлены усилия на: (i) улучшение системы адаптации, обучения и развития, удержания персонала; (ii) создание системы планирования карьеры и улучшение оценки деятельности сотрудников;

4.2. Информационная политика

Проведение открытой информационной политики является актуальной для улучшения информированности населения о деятельности министерства, улучшения доступности заинтересованных лиц к проводимой министерством политики по развитию экономики в целом, аналитическим материалам и т.д.

Планируемые задачи:

Для достижения результатов определены следующие задачи: (1) разработка PR программы министерства; (2) усиление прозрачности и пропаганды деятельности министерства; (3) создание устойчивой системы по обмену информацией с каждым регионом республики, посредством СМИ,

радио и ТВ; (4) проведение обучения сотрудников региональных подразделений министерства на местах, по методике speedstudy, short-term.

4.3. Информационные технологии

В условиях глобализации, становления нового информационного общества, развития информационных и коммуникационных технологий, которые меняют не только способы производства продуктов и услуг, но и создают новые возможности для реализации гражданских прав, самореализации личности, получения знаний, актуальным продолжает оставаться вопрос улучшения и развития применения информационных технологий в деятельности министерства.

Необходимо добиться обеспечения бесперебойной работы критически важных информационных сервисов министерства и внедрение новых информационных технологий в деятельности министерства.

Планируемые задачи:

1. Организация серверного помещения, отвечающего требованиям к размещению серверных оборудований.
2. Установка серверного оборудования и гибридной системы UPS/AVR и дизельного электрогенератора для обеспечения бесперебойной подачи электроэнергии к критическим узлам ИТ-инфраструктуры министерства (все серверное оборудование);
3. Решение задачи обучения сотрудников в локальных ИТ-центрах;
4. Поддержка и расширение функций сайта такие как, разъяснения по налогам, база данных часто задаваемых вопросов и реестр субъектов оценочной деятельностью КР.
5. Внедрение новой системы электронного документооборота «Infodocs» в министерстве.

4.4. Условия труда и социальная поддержка сотрудников

Как известно, залог стабильной работы любой организации — достойные условия труда, заработная плата, привлекательный социальный пакет.

Министерство продолжит работу по улучшению оснащения рабочих мест, необходимой техникой, проведению ремонта в здании министерства и созданию необходимых комфортных условий.

Также будет рассмотрен вопрос предоставления социального жилья для сотрудников министерства, с разработкой механизмов их предоставления на выгодных и приемлемых условиях. Закрепление за министерством учреждений социального назначения, среди которых пансионат, детский сад и т.д.

Реализация стратегии

Исходя из запланированных задач, приведенных в настоящем документе, будет разработан среднесрочный план (2019-2021гг) мер и действий министерства в этот период.

Реализация Плана развития министерства в предстоящие три года хотя бы на 60%-80% позволит министерству экономики сделать существенный рывок вперёд, доказать инновационность в развитии, состоятельность и готовность эффективно выполнять управленческие функции в новых условиях развития экономики страны для поддержания устойчивой динамики роста экономики в пределах 4% в среднем за год.

**План по реализации Стратегии развития Министерства экономики Кыргызской Республики
на 2019-2021 годы**

№	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты (продукт)	Источник финансирования	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5		6
I. Координационные функции министерства						
1.1. Стратегическое планирование						
1.	Внедрение новой методологии разработки и реализации планов развития и оценки деятельности государственных органов	Проведение обучающих семинаров по новой методологии	2019-2020	Оценка деятельности госорганов	Бюджет, доноры	Управление стратегического планирования и развития регионов
		Обучение тренеров из числа сотрудников Министерства		Подготовленные кадры для обучения специалистов на местах		
		Обучение сотрудников госорганов и ОМСУ				
2.	Оценка деятельности руководителей государственных органов на основе результатов оценки реализации планов и программ развития	Разработка методики оценки руководителей государственных органов	2019	Достоверная оценка деятельности руководителей госорганов	Бюджет, доноры	Управление стратегического планирования Управление антимонопольной политики и развития госуслуг Рабочая группа
		Внедрение пилотного проекта по оценке заместителей руководителя в Министерстве	2019-2020			
		Поэтапное внедрение методики в министерствах и ведомствах	2020-2021 2020-2021			
		Внедрение Методики				

3.	Разработка и внедрение новой модели развития зеленой экономики в реальный сектор экономики	Построение системы моделирования зеленой экономики	2019	Новая модель развития зеленой экономики	Бюджет, доноры	Управление стратегического планирования и развития регионов
4.	Разработка механизма внедрения зеленых рабочих мест в рамках реализации проекта Программы развития зеленой экономики	Изучение потребности рынка КР в зеленых рабочих местах; Формирование предложений по внедрению зеленых рабочих мест	2019-2021	Внедрение зеленых рабочих мест	Бюджет, доноры	Управление стратегического планирования и развития регионов
1.2. Разработка и реализация единой государственной экономической политики						
5	Запуск работы Института экономических исследований при Министерстве экономики	- Инициирование проектного предложения в адрес АБР; - Формирование состава ИЭИ при МЭ; - Формирование задач, планов; - Формирование перечня тем исследований по потребностям Министерства	2019	Современные аналитические инструменты и методы для формирования экономической политики с оценкой влияния всевозможных факторов	Бюджет, доноры	Институт эконом. исследований
6	Разработка и внедрение оперативных прикладных инструментов для повышения эффективности управленческих решений в экономической сфере	Проведение экономических исследований	2019-2021	Повышение эффективности управленческих решений в экономической сфере	Бюджет, доноры	Институт эконом. исследований
7	Разработка и внедрение инструментов для	Проведение экономических исследований	2019-2021	Улучшение анализа последствий	Бюджет, доноры	Управление макроэкономи

	прогнозирования показателей уровня бедности с учетом влияния различных макроэкономических сценариев			воздействия государственных решений, направленных на упразднение бедности домашних хозяйств		ческой политики, Институт эконом. исследований
8.	Оказание методологической поддержки по прогнозированию социально-экономического развития м оказания консультативной помощи регионам	Постоянное взаимодействие с регионами	2019-2021	Повышение эффективности по прогнозированию	Бюджет, доноры	Управление макроэкономической политики
9	Ежегодное определение основных направлений экономической политики	Определение приоритетов	2019-2021	Проведение ежегодной эффективной политики развития экономики	Бюджет	Управление макроэкономической политики
1.3. Разработка и реализация региональной экономической политики						
10.	Расширение численности подразделения по вопросам регионального развития министерства в рамках реорганизации и обновления функций	Внесение изменений в структуру Министерства	2019	Повышение эффективности работы отдела по развитию регионов	Бюджет	Управление стратегического планирования и развития регионов, Отдел по работе с персоналом
11.	Создание постоянно действующей информационно-обучающей площадки для наращивания потенциала специалистов	Выработка механизма и программы обучения специалистов регионов, включая ОМСУ	2019	Наращивание потенциала специалистов регионов, включая ОМСУ	Бюджет, доноры	Управление стратегического планирования и развития

	регионов, включая ОМСУ					регионов
12.	Запустить систему обучения для предпринимателей регионов	Проведение обучающих семинаров для бизнеса по вопросам стандартизации и сертификации, подготовки бизнес проектов, консультации по требованиям технических регламентов, ГЧП и т.д.	2019-2021	Наращивание потенциала специалистов регионов, включая ОМСУ	Бюджет, доноры	Управление регулирования предпринимательской деятельностью, Структурные подразделения министерства
13.	Инициировать создание Агентства или Комитета КР по вопросам комплексного регионального развития, включая другие направления, кроме экономики	Подготовка предложения в ПКР по созданию ведомства по вопросам комплексного регионального развития	2019	Ведомство по вопросам комплексного регионального развития	Бюджет	Управление стратегического планирования и развития регионов
14.	Образование совещательного органа (с участием экспертов и бизнес сообщества), который будет работать на постоянной основе в регионах для обсуждения и выработки рекомендаций для Правительства по вопросам экономического развития регионов.	Подготовка проекта решения ПКР об образовании совещательного органа	2019	Внесен проект решения в ПКР	Бюджет	Управление стратегического планирования и развития регионов
15.	Решение задачи по оказанию содействия и создания условий для межрегиональной	Выработка механизма по созданию условий для межрегиональной кооперации и торговли на уровне регионов	2019-2021	Созданы условия для торговли в регионах	Бюджет, доноры	Управление торговой политики

	кооперации и торговли на уровне регионов.					
1.4. Интеграция Кыргызской Республики в ЕАЭС, включая гармонизацию условий торговли с правилами торговли ВТО						
16.	Содействие предприятиям-экспортерам в наращивании объемов экспортных поставок на рынок КНР.	Выполнение Плана действий по продвижению отечественной продукции на рынок Китайской Народной Республики	2019-2021	Продвижение сельхозпродукции в Китай	Бюджет	Управление торговой политики
17.	Внесение предложения в Аппарат Правительства КР по созданию Агентства по развитию экспорта при МЭ	Разработка и внесение проекта решения в АПКР	2019-2020	Создано Агентства по развитию экспорта при МЭ	Бюджет	Управление торговой политики, Управление правовой поддержки и экспертизы
18.	Выработка мер по стимулированию наращивания доли инвестиционных товаров в структуре импорта	Выработка предложений	2019-2020	Обеспечение устойчивого роста экономики	Бюджет	Управление торговой политики, Управление инвестиционной политики
1.5. Создание системы сотрудничества с международными организациями						
19.	Запуск мониторинга и оценки эффективности использования внешней помощи, включая регионы	Создание механизма мониторинга и оценки эффективности использования внешней помощи	2019-2020	Повышение эффективности координации внешней помощи	Бюджет	Управление стратегии помощи
20.	Внесение на рассмотрение Правительства предложения о процедурах и форматах перераспределения внешней помощи с участием представителей международных финансовых	Подготовка соответствующего проекта решения ПКР	2019	Повышение эффективности координации внешней помощи	Бюджет	Управление стратегии помощи

	организаций					
21.	Уточнение и обновление критериев эффективности реализации проектов ПГИ, которые будут использоваться в рамках мониторинга и оценки использования внешней помощи в целом	Проведение консультаций и совместных работ с министерством финансов КР	2019-2020	Повышение эффективности координации внешней помощи	Бюджет	Управление стратегии помощи
II. Регуляторные функции министерства по созданию благоприятной бизнес –среды и инвестиционного климата						
2.1. Фискальное регулирование						
22.	Сокращение теневой деятельности и коррупционных проявлений	Внедрение электронной системы администрирования налогов и методов их дистанционного администрирования.	2019	Рост налоговых доходов	Бюджет	Управление налоговой политики
23.	Внедрение и гармонизация национальной информационной системы прослеживаемости товаров с условиями и правилами прослеживаемости ЕАЭС	Внедрение электронной системы фискализации налоговых процедур (электронная счет-фактура, маркировка, ККМ онлайн).	2019-2021	Внедрена система фискализации	Бюджет	Управление налоговой политики
24.	Приведение в соответствие правоотношений в сфере таможенного регулирования с Таможенным Кодексом ЕАЭС	Проведение анализа НПА и подготовка проектов решений ПКР	2019-2021	Гармонизация НПА в сфере таможенного регулирования	Бюджет	Управление таможенной политики
2.2. Улучшение бизнес среды						
25.	Обеспечение координации работы по созданию центров обслуживания предпринимателей в каждом регионе (в партнёрстве с	Координация работы по созданию ЦОП	2019-2021	Созданы ЦОП в регионах	Бюджет, доноры	Управление регулирования предпринимательской

	международными организациями).					деятельность ю
26.	Обеспечение координации по внедрению онлайн платформы для оперативного решения проблем бизнеса через создание интерактивной площадки между бизнес-сообществом и Министерством экономики (например, через создание порталов, licenzia.gov.kg и regulation.gov.kg).	Внедрение онлайн платформы	2019-2021	Создана интерактивная площадка	Бюджет, доноры	Управление регулирования предпринимательской деятельности ю
2.3. Повышение привлекательности инвестиционного климата						
27.	Упрощение процедур трансформации земель под инвестиционные проекты	Выработка механизма предоставления преференций для стратегических инвесторов	2019-2021	Внесены изменения в НПА	Бюджет	Управление инвестиционной политики
28.	Разработать и на уровне НПА внедрить в практику механизм оценки выгод и затрат/издержек инвестиционных проектов: - для выбора и принятия последующих политических решений; - для широкого и правдивого информирования общественности относительно выгод, последствий для здоровья, воздействия на окружающую	Выработать механизм оценки выгод и затрат/издержек инвестиционных проектов и подготовить проект решения ПКР	2019-2020		Бюджет, доноры	Управление инвестиционной политики

	среду и другие вопросы.					
29.	Внедрить механизм местных закупок товаров и услуг для работы горнодобывающих и иных иностранных компаний	Выработать механизм на основе результатов работы пилотных проектов в Иссык-Кульской области	2019-2021		Бюджет, доноры	Управление инвестиционной политики
2.4. Техническое регулирование						
30.	Создание системы государственного контроля (надзора) в Кыргызской Республике за товарами, размещаемыми на внутреннем рынке, с учётом новых условий и правил торговли стран-членов ЕАЭС и ВТО.	Создание рабочей группы по выработке концептуальных подходов по реформированию системы госконтроля в сфере техрегулирования и применения СФС мер при МЭ КР; Анализ текущего состояния системы госконтроля в сфере техрегулирования и применения СФС мер; Выработка предложений в сфере техрегулирования и применения СФС мер в рамках участия КР в ЕАЭС;	2019-2021	Стратегически программный документ по реформированию системы государственного контроля в сфере техрегулирования и применения СФС мер	Бюджет, доноры	Управление технического регулирования и метрологии
31.	Проведение анализа и оценки текущего статуса модернизации государственных лабораторий, в том числе, эталонных лабораторий с оценкой необходимой технической компетентности сотрудников для принятия последующих решений.	Привлечение консультантов для проведения анализа и оценки текущего статуса испытательной (исследовательской) инфраструктуры КР и выработка предложений по модернизации.	2019-2021	Предложения по модернизации государственных лабораторий, в том числе эталонных лабораторий	бюджет, доноры	Управление технического регулирования и метрологии
Управление государственной собственностью, развитие СЭЗ, институтов банкротства и оценочной деятельности						
32.	Актуализация или пересмотр	Разработка концепта и дорожной	2019-2021	Одобрены концепция	бюджет,	Управление

	Концепции реформирования управления государственным имуществом	карты		и дорожная карта	доноры	политики госсобственности и СЭЗ
33.	Разработка стратегии развития особых экономических зон	Разработка концепта и дорожной карты	2019-2021	Одобрены концепция и дорожная карта	бюджет, доноры	Управление политики госсобственности и СЭЗ
34.	Разработка НПА, предусматривающее исключение участия государства при назначении, отстранении и освобождении администраторов на хозяйствующих субъектах, признанных банкротом	Разработка НПА	2019-2021	Одобен проект Закона	бюджет	Управление политики госсобственности и СЭЗ
35.	Обеспечение в рамках ЕАЭС единого рынка услуг в области оценочной деятельности	Гармонизация НПА членов-государств ЕАЭС	2019-2021	Принят пакет НПА	Бюджет, доноры	Управление политики госсобственности и СЭЗ

III. Исполнительский блок функций министерства

3.1. Поэтапная трансформация экономики в цифровой формат

36.	Разработка Дорожной карты по переходу к цифровой экономике в период 2019-2021гг, включая все сектора реального производства, формирующие ВВП страны	Формирование предложений к проекту Дорожной карты, проведение анализа по реальным секторам экономики	2019	Дорожная карта	Бюджет, доноры	Управление стратегического планирования и развития регионов
37.	Координация решения задач по автоматизации лицензионно-	Координация, подготовка предложений по автоматизации лицензионно-разрешительной	2019-2020	Автоматизация лицензионно-разрешительной	Бюджет	Управление регулирования

	разрешительной деятельности на базе информационных систем государственных органов и Государственного портала электронных услуг	деятельности		деятельности		предпринимательской деятельностью
38.	Разработка и утверждение пакета НПА, стимулирующих малый и средний бизнес внедрению цифровых бизнес-процессов, продуктов и услуг	Разработка НПА	2019-2021	Внедрены цифровые бизнес-процессы	Бюджет, доноры	Управление регулирования предпринимательской деятельностью
39.	Обеспечение функционирования информационной системы электронного документооборота, интегрированной с информационной системой управления человеческими ресурсами	Внедрение программы по электронному документообороту, разработанной ГП «Инфоком» при ГРС	2019-2021	Своевременное и качественное обеспечение документооборота	Бюджет	Управление организационно-технического обеспечения, Отдел по работе с персоналом; Руководители структурных подразделений;
IV. Нарращивание внутреннего потенциала министерства						
4.1. Повышение кадрового потенциала						
40.	Переформатирование деятельности отдела по работе с персоналом в сторону формирования,	Перевод деятельности отдела по работе с персоналом в режим кадрового менеджмента.	2019 год	Повышение эффективности деятельности отдела по работе с	Бюджет	Отдел по управлению персоналом

	профессионального развития и рационального использования кадрового потенциала	Увеличение штатной численности отдела		персоналом, проведение качественных процессов по развитию человеческих ресурсов		
41.	Повышение квалификации сотрудников Министерства	Организация обучения сотрудников по актуальным направлениям, в том числе и выполнение Плана Государственного заказа	2019-2021	Высококвалифицированные кадры	Бюджет, доноры	Отдел по работе с персоналом
42.	Внедрение целевой системы обучения (спрос-предложение) специалистов министерства	Выработка механизма системы обучения сотрудников министерства Определение потребности обучения	2019-2021		Бюджет, доноры	Отдел по работе с персоналом, Структурные подразделения
43.	Создание экспертно-образовательной площадки для специалистов министерства на базе Института экономических исследований при министерстве	Разработка Плана обучения сотрудников МЭ на базе Института экономических исследований при МЭ (проведение семинаров)	2019-2020		Доноры	Институт экономических исследований при МЭ; Управление стратегического планирования и развития регионов; Отдел по работе с

						персоналом
44.	Обучение сотрудников региональных подразделений министерства на местах, по методике speedstudy, short-term.					Отдел по работе с персоналом
45.	Привлечение квалифицированных кадров из других структур системы государственного управления, ВУЗов, из числа экономистов-экспертов консалтинговых компаний		2019-2021	Качественный кадровый состав		Отдел по работе с персоналом Управление ЕАЭС
46.	Повышение квалификации сотрудников МЭ в ВУЗах РФ	Проведение переговоров с ВУЗами РФ, составление проекта договора	2020-2021	Повышение квалификации сотрудников Министерства	Бюджет, доноры	Отдел по работе с персоналом, Управление стратегии помощи
4.2. Наставничество и адаптация персонала						
47.	Возобновить проведение часа профессиональной и служебной ориентации для вновь приступивших к работе с участием опытных специалистов структурных подразделений	В течении месяца с момента назначения новых сотрудников	2019г.	Ускоренный процесс адаптации	бюджет	Отдел по работе с персоналом, структурные подразделения Министерства

48.	Мотивирование наставничества	При проведении квартальной и ежегодной оценки деятельности государственных служащих учитывать работу наставником, с добавлением определенной оценки за эффективное наставничество	2019 год и в дальнейшем постоянно		Бюджет	Отдел по работе с персоналом
		Проработать вопрос с донорскими организациями о возможности введения надбавки к заработной плате за эффективное наставничество	2019 год		Доноры	Управление стратегии помощи, Отдел по работе с персоналом
		Определение лучшего наставника года	Ежегодно (по итогам года)		Бюджет, доноры	
4.3. Мотивация персонала						
49.	Организовать два рабочих режима: функциональный (подразделениями Министерства) и проектный (рабочие экспертные группы при Министерстве)	Подготовка нормативного правового акта о целесообразности формирования двух рабочих режимов: функционального и проектного, с отражением статуса, источников финансирования, круга полномочий и ответственности каждого из режимов	2019-2020	Функциональный и проектный режимы работы. Дополнительная оплата труда сотрудникам Министерства, привлечённых в проектный режим работы.	бюджет	Управление правового обеспечения и экспертизы, Отдел по работе с персоналом
50.	Организация проведения стажировок сотрудников МЭ в ЕЭК	Подготовка проекта договора	2020-2021	Повышение квалификации, обмен опытом со странами ЕАЭС	доноры	Отдел по работе с персоналом, Управление евразийской

						интеграции и международного сотрудничества
51.	Создание сплоченного коллектива	Организовать посещаемость сотрудниками Министерства спортивных секций	2019-2021гг.	Формирование корпоративного духа коллектива, повышение культурного уровня сотрудников, приобщение к здоровому образу жизни	Профсоюзные средства, доноры	Профсоюзный комитет
		Принимать активное участие в межведомственных спортивных мероприятиях				
		Организовывать коллективные походы в театр, кино, выставки и др. культурные мероприятия				
		Организовывать новогодние утренники для детей сотрудников Министерства				
		Организовывать проведение Тимбилдинговых мероприятий				Профсоюзный комитет, отдел по работе с персоналом
3.4. Информационная политика						
52.	Максимальное освещение деятельности Министерства	Разработка и утверждение PR программы министерства	I квартал ежегодно	Прозрачная деятельность Министерства, своевременное информирование населения о внесении изменений в нормативные правовые акты, база	Бюджет, доноры	Сектор по работе со СМИ
		Усиление прозрачности и пропаганды деятельности министерства	постоянно			
		Создание устойчивой системы по	постоянно			

		обмену информацией с каждым регионом республики, посредством СМИ, радио и ТВ		данных по часто задаваемым вопросам		
		Организация гостевых лекций по евразийской интеграции, макроэкономической политики и другим сферам деятельности Министерства для студентов ВУЗов КР	2020-2021	Информирование студентов о деятельности Министерства	Бюджет, доноры	Отдел по работе с персоналом, структурные подразделения
53.	Поддержка и расширение функций сайта Министерства	Своевременное заполнение сайта Министерства актуальной информацией	постоянно	Прозрачная деятельность Министерства	Бюджет	Сектор по работе со СМИ, структурные подразделения
Информационные технологии						
54.	Организация серверного помещения, отвечающего требованиям к размещению серверных оборудований.	Решение вопроса финансирования Выделение помещения Обеспечение требуемой влажности, противопожарной системы, резервирования электропитания, датчики температуры и влажности, кабельные или простые датчики утечки воды, датчики тока и напряжения, счетчики	2019-2021 (Зависит от финансирования)	Серверное помещение созданный и поддерживаемый условиями для размещения и функционирования серверного и телекоммуникационного оборудования	Доноры	ГП Единое окно, Управление организационно-технического обеспечения

		электрической мощности, датчики воздушного потока и дыма				
55.	Установка серверного оборудования и гибридной системы UPS/AVR и дизельного электрогенератора для обеспечения бесперебойной подачи электроэнергии к критическим узлам ИТ-инфраструктуры министерства (все серверное оборудование)	Решение вопроса финансирования Закуп оборудования Установка, настройка и поддержка работы	Поэтапно 2019-2021гг. (Зависит от финансирования)	Серверное оборудование отвечающее современным требованиям. Бесперебойная работа серверного оборудования	Бюджет, Доноры	Управление организационно-технического обеспечения, Управление стратегии помощи
56.	Решение задачи обучения сотрудников в локальных ИТ-центрах;	Выбрать направление тематику Пройти обучение Получить знание и сертификат	ежегодно	Повышение квалификации сотрудников	Бюджет	Сектор ИТ Отдел по работе с персоналом
57.	Поддержка и расширение функций сайта такие как, разъяснения по налогам, база данных часто задаваемых вопросов и реестр субъектов оценочной деятельностью КР	Разработка модулей для сайта Тестирование Размещение на сайте Поддержка работы вышеуказанных модулей	До 30 декабря 2019 г.	Наличие вышеуказанных модулей на сайте	Не требуется	Сектор информационного и технического обеспечения
58.	Внедрение новой системы электронного документооборота «Infodocs» в министерстве.	Установка системы на всех рабочих компьютерах министерства Обучение сотрудников Работа с разработчиками относительно доработки системы с учетом замечаний и предложений	До 2021г.	Внедрить полноценный электронный документооборот в министерстве	Бюджет	ГРС Сектор информационного и технического обеспечения Отдел

						делопроизводства и контроля
4.4. Условия труда и социальная поддержка сотрудников						
59.	Улучшение условий работы сотрудников Министерства	Оптимизировать рассадку сотрудников по кабинетам, с соблюдением правил санитарных норм;	2019г.	Благоприятный климат для работы	Бюджет	Управление организационно-технического обеспечения
		Произвести ремонт в кабинетах и других служебных помещениях	2019-2021гг.			Бюджет, доноры
60.	Улучшение технической оснащённости рабочих мест	- улучшить программное обеспечение компьютерного оборудования; - обеспечить сотрудников лицензионными программами; - своевременно проводить профилактику оборудования, обеспечить компьютеры защитными (антивирусными) программами; - решить вопрос с множительными (копировальными) аппаратами (ксерокопия большого объема документов).	2019-2021гг.	Эффективность исполнения сотрудниками функциональных обязанностей и дополнительных поручений	Бюджет, доноры	Управление организационно-технического обеспечения
		Установка серверного оборудования и гибридной системы				

		UPS/AVR и дизельного электрогенератора для обеспечения бесперебойной подачи электроэнергии к критическим узлам IT-инфраструктуры министерства (все серверное оборудование)				
61.	Проработка и продвижение вопроса предоставления социального жилья для сотрудников министерства	Разработка механизмов предоставления социального жилья для сотрудников министерства на выгодных и приемлемых условиях (работа с мэрией г.Бишкек, Госипотечной компанией, Коммерческими банками и т.д.)	2020-2021	Закрепление кадров, уменьшение % текучести кадров	Бюджет, доноры	Управление правовой поддержки экспертизы, Профсоюзы и комитет
62.	Проработка вопроса по закреплению за министерством учреждений социального назначения, среди которых пансионат, детский сад и т.п.	Разработка договоров с учреждениями социального назначения по закреплению определенного количества мест за Министерством (детские сады, пансионат и т.п.)				